

Osnivačka skupština Sindikata djelatnika s područja ionizirajućeg zračenja Hrvatske na temelju članka 166. Zakona o radu (NN 38/95., 54/95. i 65/95.) dana 30.05.1997. donijela je

S T A T U T **SINDIKATA DJELATNIKA S PODRUČJA IONIZIRAJUĆEG ZRAČENJA** **HRVATSKE**

I TEMELJNA NAČELA

Članak 1.

Sindikata djelatnika s područja ionizirajućeg zračenja Hrvatske (u daljnjem tekstu: Sindikat) je nezavisna, samostalna i dobrovoljna udruga zaposlenika s područja ionizirajućeg zračenja.

Članak 2.

Sindikata djeluje na načelima demokratskog zastupanja i demokratskog očitovanja volje članova, otvorenosti svim zaposlenima pod jednakim uvjetima utvrđenim u ovom Statutu, dobrovoljnosti pristupanja i istupanja iz sindikata, neovisnosti od poslodavaca i njihovih udruga, vlasti, političkih stranaka, vjerskih zajednica i drugih organizacija, demokratičnosti izbora i odgovornosti tijela i dužnosnika, javnosti rada, samostalnosti glede uređenja unutarnjeg ustroja, programa, izbora i razrješenja tijela i dužnosnika, zaposleničke i sindikalne solidarnosti te poštivanja temeljnih ljudskih i sindikalnih prava i sloboda. Djelovanje Sindikata temeljit će se na zaštiti socijalno-gospodarskih i radnih prava zaposlenika. Javnost rada ostvaruje se davanjem obavijesti o radu sindikata u tisku i drugim zainteresiranim medijima.

Članak 3.

Sindikata djeluje samostalno u zastupanju i borbi za ostvarivanje prava i interesa svoga članstva koristeći sve legalne i međunarodno prihvaćene metode i sredstva sindikalnog pritiska i borbe, a može se udruživati u Udrugu više razine radi jedinstvenog zastupanja svog članstva u ostvarivanju zajedničkih interesa i ciljeva iz čl. 4. i 5. ovog Statuta.

II SVRHA I ZADACI

Članak 4.

Osnovna svrha i zadaci Sindikata su:

- sklapanje kolektivnih ugovora u ime i za račun svojih članova
- poboljšanje općih uvjeta života i rada članova
- zaštita materijalnih i socijalnih interesa članova
- zaštita prava iz radnog odnosa (individualnih i kolektivnih) posebno u pogledu plaća, zaštite na radu, socijalne i zdravstvene zaštite
- osposobljavanje članstva, povjerenika i zaposleničkih predstavnika
- promicanje socijalne politike i očuvanje stečenih socijalnih prava
- demokratizacija gospodarstva i društva u cjelini

Članak 5.

U svrhu ostvarivanja svojih ciljeva i zadaće, a radi promicanja interesa svojih članova sindikat će polaziti s pozicije socijalnih partnera, tj. poticati će sklapanje i primjenu kolektivnih ugovora te donošenje takvih radno-socijalnih propisa i mjera gospodarske, socijalne i razvojne politike koji će biti rezultat interesa svih socijalnih partnera.

Svrhu i zadatke iz prethodnog članka ovog Statuta sindikat ostvaruje zastupajući članstvo pred poslodavcem i drugim tijelima.

Sindikat pomaže članovima posredujući između njih i poslodavca kao i osiguranjem besplatne pravne pomoći u ostvarivanju radnih i socijalnih prava.

Sindikat pregovara s poslodavcima i drugim partnerima na temelju ovog Statuta i kolektivnih ugovora.

Radi organiziranja i pružanja pravne pomoći članovima sindikat osniva fondove o čijoj namjeni i upotrebi odlučuje predsjedništvo sindikata u skladu s ovim Statutom.

III NAZIV, SJEDIŠTE, PODRUČJE DJELOVANJA

Članak 6.

Naziv Sindikata je :

SINDIKAT DJELATNIKA S PODRUČJA IONIZIRAJUĆEG ZRAČENJA HRVATSKE.

Skraćeni naziv Sindikata je: **SDPIZH.**

Sjedište Sindikata je u: Zagrebu, Martićeva 8.

Sindikat je samostalna dobrovoljna udruga svojih članova s područja ionizirajućeg zračenja.

Sindikat ima svoj pečat okruglog oblika, promjera 3 cm, koji sadrži puni naziv Sindikata ispisan polukružno u gornjoj polovici SINDIKAT DJELATNIKA S PODRUČJA IONIZIRAJUĆEG ZRAČENJA a u drugoj polovici HRVATSKE, te u sredini kraticu SDPIZH.

O promjeni naziva i sjedišta Sindikata odlučuje tijelo određeno ovim Statutom (Skupština). Sindikat djeluje na području Republike Hrvatske.

Članak 7.

Sindikat je pravna osoba.

Predsjednik sindikata zastupa i predstavlja sindikat u poslovnom smislu prema trećima, s time da svoje ovlasti u slučaju spriječenosti ili odsutnosti može prenijeti na dopredsjednika ili drugog člana Predsjedništva, odnosno nekog od zaposlenih u sindikatu.

Članak 8.

Sindikat stječe sredstva za rad sukladno odredbama čl. 43. ovog Statuta, ima svoj žiro račun te odgovara za svoje obveze.

IV ČLANSTVO U SINDIKATU

Članak 9.

Članom sindikata može postati svaki zaposlenik zaposlen u zdravstvenoj i nezdravstvenoj ustanovi u predmetnim djelatnostima (ionizirajućeg zračenja)na području Republike Hrvatske, koji se dobrovoljno učlanjuje u sindikat potpisivanjem pristupnice u svojoj sindikalnoj podružnici, ako prihvaća Statut i Program sindikata, te ispunjava svoje članske obveze.

Članstvo u sindikatu miruje u vrijeme obavljanja eventualne poslovne funkcije i u drugim slučajevima kad član sindikata stekne radno-socijalne i pregovaračke ovlasti na strani poslodavca.

Članak 10.

Stupanjem u sindikat članu se izdaje sindikalna iskaznica koju je po prestanku članstva dužan vratiti sindikatu.

Članak 11.

Članstvo u sindikatu prestaje:

- svojevremeno istupanjem iz sindikata dostavom pisane obavijesti sindikatu o istupanju iz članstva uz prethodno podmirenje svojih članskih obaveza prema sindikatu i njegovim fondovima
- neopravdanim neplaćanjem članarine u trajanju od 3 (tri) mjeseca
- isključenjem iz sindikata zbog nepoštivanja ovog Statuta i ostalih dokumenata i odluka sindikata i njegovih tijela

Članak 12.

Odluku o isključenju iz članstva donosi sindikalna podružnica, ako se u provedenom postupku utvrdi da član sindikata djeluje protivno interesima sindikata i ovog Statuta.

Na odluku o isključenju član sindikata ima pravo podnijeti žalbu Statutarnoj komisiji sindikata u roku od 15 dana od dana primitka odluke.

Statutarna komisija dužna je donijeti odluku o žalbi člana sindikata u roku od 60 dana od primitka žalbe. Odluka Statutarne komisije sindikata je konačna.

Članak 13.

Učlanjenjem u sindikat član stječe pravo:

- na zastupanje i sudjelovanje u procesu pregovaranja kod utvrđivanja: plaće, uvjeta rada, sigurnosti na radu i ostalih elemenata utvrđenih u kolektivnom ugovoru ili općem aktu zdravstvene / nezdravstvene ustanove, ili društva u kome radi
- na besplatnu pravnu pomoć u ostvarivanju i zaštiti prava iz rada i po osnovi rada
- na materijalnu pomoć iz Fonda solidarnosti, nakon proteka 90 dana od dana učlanjenja a u skladu s posebnim Pravilnikom
- na povoljniju nabavku osnovnih prehrambenih proizvoda u organizaciji sindikata, a koja se ostvaruje protekom roka od 90 dana od dana učlanjenja
- na stručno usavršavanje i osposobljavanje koje organizira sindikat
- pravo na informiranje
- da utvrđuje i prati ostvarivanje usvojenih ciljeva sindikata

- da bude biran i da neposredno sudjeluje u kandidiranju i biranju svog sindikalnog povjerenika i predstavnika u sindikalna tijela
- i druga prava koja proistječu iz djelatnosti sindikata

Članak 14.

Učlanjenjem u sindikat član preuzima obveze:

- poštivanja Statuta i djelovanje u skladu sa sindikalnim programom
- sudjelovanja u organiziranim akcijama sindikata
- odgovornog i savjesnog obavljanja izbornih funkcija u tijelima sindikata kao i građenja odnosa na principu poštivanja ljudskih osobnosti i zaposleničke solidarnosti
- sudjelovanja u štrajku i drugim oblicima sindikalne borbe, koje je utvrdila većina članova
- urednog plaćanja članarine
- i ostale obveze koje proistječu iz djelatnosti sindikata

V TIJELA I UNUTRAŠNJE USTROJSTVO

Članak 15.

Organizaciju sindikata u zdravstvenim i nezdravstvenim ustanovama s područja ionizirajućeg zračenja čine organizacije sindikata – članstvo organizirano u sindikalnim podružnicama. Sindikat putem svojih organa koordinira rad svih podružnica, te zastupa prava i interese članstva. Odluke sindikata, koje se odnose na ostvarivanje zajedničkih prava i interesa svih članova su obvezne za sve podružnice.

Članak 16.

Sindikat se može udružiti u udругu više razine radi jedinstvenog zastupanja svog članstva u ostvarivanju zajedničkih interesa i ciljeva. U slučaju nezadovoljstva radom udruge iz iste može i istupiti.

Članak 17.

Odluku o pristupanju u udругu više razine, kao i istupanju iz iste, donosi predsjedništvo.

Članak 18.

Sindikat djeluje putem tijela:

- skupštine
- predsjedništva
- statutarne komisije
- nadzornog odbora

Mandat svih tijela sindikata i podružnice je četiri (4) godine.

Skupština

Članak 19.

Najviše tijelo sindikata je skupština sindikata.

Skupština sindikata održava se kao redovna skupština svake četiri (4) godine temeljem odluke koju donosi predsjedništvo sindikata, najmanje tri mjeseca prije održavanja skupštine, te predlaže dnevni red i priprema materijale.

Opunomoćenike za skupštinu i njihove zamjenike biraju podružnice prema utvrđenom poslovniku o radu skupštine: za svakih 10 plaćajućih članova 1 opunomoćenik, ali ne više od 7 niti manje od 1 opunomoćenika po podružnici. Izbor opunomoćenika podružnice provode prema demokratskim principima.

Predsjedništvo sindikata sve promjene poslovnika o radu skupštine predlaže skupštini sindikata.

Izvanredna skupština saziva se odlukom predsjedništva sindikata, na zahtjev jedne trećine podružnica učlanjenih u sindikat ili najmanje 30% članova sindikata.

Opunomoćenici i njihovi zamjenici zadržavaju svoj mandat do sljedeće redovne skupštine te su ujedno i opunomoćenici za slučaj sazivanja izvanredne skupštine.

Tijekom mandata opunomoćenik ili njegov zamjenik može biti opozvan na način i po postupku po kojem je biran, u kojem slučaju ako je opozvan opunomoćenik, njegov mandat sa svim pravima i obvezama preuzima zamjenik do isteka redovnog mandata, s time da se bira novi zamjenik. U slučaju opoziva opunomoćenika i zamjenika biraju se novi opunomoćenici i novi zamjenici.

Mandat opunomoćenika i zamjenika može prestati i voljom opunomoćenika ili zamjenika ili prestankom članstva u ovom sindikatu, u kojem slučaju se provode dopunski izbori.

Skupština donosi pravovaljane odluke, ako je istoj nazočno više od dvije trećine opunomoćenika, a odluke donosi natpolovičnom većinom prisutnih.

Članak 20.

Zadaci skupštine su:

- donošenje poslovnika, biranje radnog predsjedništva i radnih tijela skupštine
- utvrđivanje općih smjernica sindikalne politike sindikata i donošenje temeljnog sindikalnog programa
- donošenje Statuta i njegovih izmjena i dopuna
- usvajanje izvješća o radu predsjedništva sindikata, te Nadzornog odbora i donošenje odluke o razrješenju
- utvrđivanje visine iznosa redovne i izvanredne članarine
- usvajanje financijskog izvješća, plana i završnog računa
- odlučivanje o prestanku rada sindikata
- odlučivanje o imovini sindikata
- odlučivanje o drugim pitanjima značajnim za organizaciju i organe sindikata
- odlučivanje o zahtjevima, prigovorima i žalbama upućenih skupštini, a između ostalog i o žalbama na odluke predsjedništva
- biranje predsjednika sindikata
- biranje predsjednika i članova Nadzornog odbora
- biranje predsjednika i članova Statutarne komisije
- biranje članova predsjedništva

Biranje predsjednika, članova Nadzornog odbora (tri člana), Statutarne komisije (tri člana) i članova predsjedništva (pet članova) vrši se tajnim glasovanjem na prijedlog podružnica s time da je za izbor potrebna natpolovična većina nazočnih na skupštini sindikata.

Članak 21.

Skupštini sindikata izvješće podnosi predsjednik u ime predsjedništva, te Nadzorni odbor i Statutarne komisija, a čelnici podružnica mogu podnositi kratka izvješća o djelovanju svoje sindikalne podružnice.

Članak 22.

Članovi predsjedništva, Nadzornog odbora i Statutarne komisije sudjeluju u radu skupštine s pravom odlučivanja (glasovanja) o Statutu, Programu rada i izboru kandidata za tijela sindikata, a ukoliko su birani iz redova opunomoćenika u skupštini, svoj mandat opunomoćenika prenose za vrijeme obnašanja dužnosti u tijelima sindikata na svog zamjenika.

O raspravi i odlukama skupštine vodi se zapisnik.

Predsjedništvo

Članak 23.

Najviše tijelo sindikata između dvije skupštine je predsjedništvo. Mandat članova predsjedništva sindikata je četiri (4) godine.

Predsjedništvo odlučuje:

1. dvotrećinskom većinom glasova prisutnih
 - o o planu prihoda i rashoda
 - o donošenju pravilnika o raspolaganju sredstvima fonda solidarnosti
 - o upotrebi sredstava iz fonda solidarnosti
2. natpolovičnom većinom glasova prisutnih
 - o sazivanju izvanredne skupštine
 - o prijedlogu za opoziv predsjednika
 - o nužnim dopunskim izborima za članove tijela skupštine između održavanja dvije skupštine u slučajevima prestanka mandata iz čl. 19. ovog Statuta
 - o mjestu i vremenu održavanja skupštine, prijedlogu dnevnog reda, broju opunomoćenika i roku za dostavljanje zahtjeva koji su upućeni skupštini

Predsjedništvo odlučuje i o drugim pitanjima koja mu u nadležnost stavi skupština, te o svim drugim pitanjima iz djelatnosti sindikata koja nisu u nadležnosti skupštine ili nekog drugog tijela određenog ovim Statutom.

Članak 24.

U slučaju potrebe donošenja neke od odluka iz čl. 23. ovog Statuta ili na zahtjev jedne trećine sindikalnih podružnica za sazivanje izvanredne sjednice sa određenim točkama dnevnog reda, predsjedništvo će sindikata sazvati izvanrednu sjednicu u roku od 15 dana i tražene točke staviti na dnevni red.

Sjednicama predsjedništva predsjedava predsjednik, a u slučaju njegove odsutnosti ili spriječenosti njegov zamjenik.

Članak 25.

Predsjedništvo sindikata čine:

- predsjednik
- dopredsjednik
- čelnici sindikalnih podružnica
- pet članova predsjedništva izabranih na skupštini

Sjednicama predsjedništva predsjedava predsjednik, a u njegovoj odsutnosti ili spriječenosti dopredsjednik.

Predsjednik zastupa i predstavlja sindikat u poslovodnom smislu prema trećima, s time da svoje ovlasti, u slučaju spriječenosti ili odsutnosti, može prenijeti na dopredsjednika ili drugog člana predsjedništva, ili nekog od zaposlenih u sindikatu.

Članak 26.

Zadaci predsjedništva su:

- odlučivanje o udruživanju u sindikalnu udruhu više razine i o isključenju iz udruge više razine
- odlučivanje o izboru dopredsjednika predsjedništva
- odlučivanje o donošenju smjernica, pravilnika i poslovnika o radu, obveznih tumačenja ovog statuta o razgraničenju organizacijskih područja pojedinih članova, uputama o radu i postupku Mirovnog vijeća
- odlučivanje o stavovima sindikalno-političke i organizacijske prirode u vezi sa svim zadacima sindikata
- odlučivanje o zajedničkim osnovama i opunomoćenim predstavnicima u pregovorima o pravima i obvezama zaposlenika koji su predmet kolektivnih ugovora
- osiguravanje što boljih uvjeta za pregovaračku i partnersku ulogu, naročito prilikom zaključivanja kolektivnih ugovora
- imenovanje pregovaračkog odbora za sklapanje kolektivnih ugovora
- donošenje odluke o štrajku
- donošenje pravilnika o štrajku
- imenovanje štrajkaškog odbora
- odlučivanje o osnivanju komisija i drugih tijela za posebne zadatke
- izvršavanje sindikalno-političkih i organizacijskih zadataka koji proizlaze iz statuta, osnovnog sindikalnog programa i odluka skupštine
- osiguravanje provođenja statuta i drugih akata tijela sindikata, i razvijanje suradnje sindikata
- pripremanje, poduzimanje i provođenje mjera za ostvarenje prava na sve legalne i međunarodno prihvaćene odluke sindikalnog pritiska i borbe uključujući i štrajk
- odlučivanje o materijalno-financijskom poslovanju i drugim pitanjima za koja nije temeljem zakona i akata sindikata ovlašten odlučivati predsjednik
- odlučivanje o korištenju u okviru sredstava za pojedine namjene
- obavljanje i drugih zadaća koje proizlaze iz Statuta, osnovnog sindikalnog programa i drugih akata sindikata

Predsjedništvo bira dopredsjednika na način i po postupku propisanom za izbor predsjednika. Predsjedništvo zasjeda najmanje jednom u tri (3) mjeseca ili prema potrebi. Čelnici sindikalne podružnice mogu odrediti svog stalnog zamjenika koji prisustvuje sjednicama u slučaju spriječenosti tog čelnika i to s punim pravom glasa. Predsjedništvo pravovaljano odlučuje (kvorum) ako je prisutno više od pola njegovih članova. Predsjedništvo donosi odluke javnim glasovanjem natpolovičnom većinom prisutnih, izuzev o pitanjima za koja se poslovníkom odredi drugačije.

Nadzorni odbor

Članak 27.

Nadzorni odbor čine tri (3) člana koja nadziru materijalno-financijsko poslovanje sindikata i završni račun, te o svojim nalazima, poduzetim mjerama i radu podnosi izvješće skupštini. Nadzorni odbor ovlašten je, pored redovnog nadzora obavljati nadzor i u svako vrijeme. Za člana Nadzornog odbora ne mogu biti birani članovi drugih tijela. Mandat članova Nadzornog odbora je kao u čl. 18 .st. 2. ovog Statuta.

Statutarna komisija

Članak 28.

Statutarnu komisiju čine predsjednik i dva (2) člana. Statutarna komisija ocjenjuje usklađenost akata i drugih odluka tijela sindikata sa Statutom na zahtjev nekog od tijela sindikata ili sindikalne podružnice. Statutarna komisija predlaže izmjene i dopune Statuta, te utvrđuje pročišćeni tekst nakon usvajanja svake promjene. Za člana Statutarne komisije ne mogu biti birani članovi drugih tijela. Mandat članova Statutarne komisije traje 4 godine kao u čl. 18. st. 2. ovog Statuta.

Članak 29.

Sporovi između sindikalnih podružnica ili podružnica sa sindikatom koji se ne riješe posredovanjem Predsjedništva iznose se pred Mirovno vijeće (arbitražu). U nastalim sporovima može posredovati udruga više razine u koju je udružen sindikat. Predsjedništvo donosi pravila o vrsti spora i postupku arbitraže.

Predsjednik

Članak 30.

Predsjednik sindikata je ujedno predsjednik Predsjedništva.

Predsjednika bira skupština, tajnim glasovanjem, dvotrećinskom većinom glasova prisutnih na skupštini, između kandidata predloženih od strane najmanje dvije (2) sindikalne podružnice. Sindikalna podružnica može predložiti ili podržati prijedlog samo jednog (1) kandidata. Ukoliko niti jedan od predloženih kandidata ne dobije potrebnu većinu glasova, provodi se drugi krug glasovanja i to između dvojice kandidata koji su u prvom krugu dobili najveći broj glasova. Ukoliko bi prema rezultatima iz prvog kruga glasovanja, dva ili više kandidata koji bi trebali

ući u drugi krug glasovanja imali jednak broj glasova, glasovanje u drugom krugu obavlja se uključivanjem svih kandidata s jednakim brojem glasova i onog s većim brojem glasova. Ukoliko niti u drugom krugu glasovanja niti jedan kandidat ne dobije potrebnu dvotrećinsku većinu izabran je onaj kandidat koji dobije najveći broj glasova.

Ukoliko u drugom krugu dva ili više kandidata dobiju jednak broj glasova, ponavlja se glasovanje o tim kandidatima sve dok jedan od kandidata ne dobije veći broj glasova od drugih.

Ukoliko je predložen samo jedan kandidat odluka o izboru donosi se natpolovičnom većinom glasova prisutnih na skupštini.

Mandat predsjednika može prestati njegovom voljom, prestankom članstva u sindikatu ili opozivom koji se provodi na način i po postupku za predlaganje i izbor.

Mandat predsjednika sindikata traje četiri (4) godine, s time da može biti ponovljen bez ograničenja.

U slučaju prestanka mandata predsjednika njegovom voljom ostavka se prihvaća.

U slučaju prijedloga za opoziv predsjednika, koji može podnijeti Predsjedništvo ili ovlašteni predlagач za kandidate (sindikalna podružnica), saziva se izvanredna sjednica Predsjedništva koja odlučuje o održavanju ili nepodržavanju prijedloga za opoziv.

Kada Predsjedništvo podupre prijedlog za opoziv, saziva se izvanredna skupština u roku od tri (3) mjeseca i odlučuje o opozivu na način i po postupku za izbor, s time da od odluke Predsjedništva o podršci prijedloga za opoziv do održavanja skupštine, prava i obveze predsjednika miruju, a njegovu funkciju obavlja dopredsjednik.

Predsjednik sindikata obavlja svoju funkciju volonterski, a odlukom Predsjedništva, koju na prvoj redovnoj skupštini mora potvrditi skupština, može obavljati profesionalno.

Sindikalna podružnica

Članak 31.

Sindikalna podružnica (u daljnjem tekstu: podružnica) je osnovni oblik organizacije sindikata zdravstvenih i nezdravstvenih ustanova s područja ionizirajućeg zračenja.

Sindikalna podružnica se organizira kad ima najmanje 5 članova sindikata.

Ovisno o broju članova sindikata i ustrojstvu organizacije, za pojedinu zdravstvenu i nezdravstvenu ustanovu može se organizirati i više podružnica.

Članovi sindikata u zdravstvenim i nezdravstvenim ustanovama u kojima je manji broj zaposlenih i nemaju uvjete za osnivanje podružnice mogu se povezati u podružnicu iste djelatnosti prema vlastitom opredjeljenju

Podružnica je samostalna u svom radu u okviru nadležnosti utvrđenih ovim Statutom.

Članak 32.

Pečat podružnice sadrži tekst naziva i sjedišta.

Naziv podružnice je: SINDIKAT DJELATNIKA S PODRUČJA IONIZIRAJUĆEG ZRAČENJA HRVATSKE

..... (naziv i sjedište podružnice)

Pečat podružnice sadrži tekst naziva i sjedište.

Članak 33.

Tijela sindikata u podružnici su:

- skupština
- povjereništvo
- povjerenik
- nadzorni odbor

Članak 34.

Skupštinu sačinjavaju svi članovi podružnice ili njihovi neposredno birani delegati. U podružnice s većim brojem članova može se birati povjereništvo do tri do pet članova u čijem sastavu je i povjerenik podružnice. Podružnica može imati i blagajnika a u podružnici s manjim brojem članova povjerenik može obavljati poslove blagajnika.

Članak 35.

Djelokrug rada povjereništva:

- predlaže rješenja i mjere socijalno-ekonomske politike koje se odražavaju na poboljšanje materijalno-financijskog statusa članova
- donosi godišnji program rada
- odgovora za sindikalnu imovinu podružnice
- izabire privremene komisije
- vrši ulogu štrajkaškog odbora podružnice
- obavlja i druge poslove u zaštiti i promicanju interesa članova podružnice

Članak 36.

Povjerenik je član sindikata koji djeluje na zastupanju i zaštiti interesa svoga članstva. Biraju ga svi članovi podružnice natpolovičnom većinom glasova u toj podružnici, na rok od 4 godine. Povjerenik ostvaruje zaštitu predviđenu Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Članak 37.

Sindikalna podružnica organizira aktivnosti i radi osobito na:

- zaštiti i promicanju materijalnog položaja članova
- poboljšanje uvjeta rada, zaštiti na radu i zdravoj sredini
- davanju inicijative, mišljenja i prijedloga u pripremanju i zaključivanju kolektivnog ugovora
- razvoju zdravstvene ili nezdravstvene ustanove i organizaciji rada u njoj koja će najviše odgovarati interesima zaposlenika s obzirom na izvršenje funkcija, materijalnu sigurnost, sigurnost zaposlenja, njihov socijalni položaj i humanizaciju rada
- ostvarivanju prava zaposlenika u procesu donošenja odluka kojima se uređuje njihov materijalni položaj i socijalni položaj
- osiguranju uvjeta za slobodno i nesmetano sindikalno djelovanje, uključujući pravo na potpuno i pravovremeno informiranje članova i rukovodstva sindikata o svim pitanjima važnim za položaj i perspektivu zaposlenika, pravo na inicijativu poslovođstvu i poslodavcu, pravo na konzultacije, sindikalno osposobljavanje, prostor za sindikalne aktivnosti, neustežanje zarade za vrijeme sindikalne aktivnosti i slično

- solidarnoj obrani prava zaposlenika kada podružnica ocijeni da se u trgovačkom društvu krše prava pojedinaca kao zaposlenika, čovjeka i građanina
- organiziranju različitih oblika sindikalnih akcija uključujući i štrajk
- davanju inicijative za utemeljenje zaposleničkog vijeća
- i dugim pitanjima važnim za zaposlenike i članove sindikata u njihov položaj, koja su regulirana propisima, Statutom i drugim aktima sindikata

Ostvarivanje aktivnosti i zadataka podružnice realizira se uz stručnu pomoć i drugu pomoć Predsjedništva.

Podružnica ima svoja sredstva, koja se formiraju iz dijela članarine koju prikuplja, a čiju visinu i način raspodjele utvrđuje Predsjedništvo Sindikata.

Podružnica ima svoj podračun za obavljanje novčanog prometa, koji je sastavni dio računa za redovno poslovanje Sindikata.

Članak 38.

Sindikalne podružnice mogu na području jedne ili više općina osnovati Povjereništvo. Povjereništvo čine povjerenici sindikalne podružnice.

Članak 39.

Nadzorni odbor čine predsjednik i dva (2) člana. Bira ga skupština podružnice na rok od 4 godine.

Nadzorni odbor kontrolira ostvarenje utvrđene financijske politike podružnice.

Nadzorni odbor analizira materijalno-financijsko poslovanje i o utvrđenom stanju izvješćuje članove sindikata u podružnici.

Članak 40.

Predsjedništvo Sindikata, na prijedlog Predsjednika Sindikata, može donijeti odluku o prestanku rada Podružnice koja ne djeluje u skladu sa Statutom i Programom rada Sindikata. U slučaju prestanka rada Podružnice iz bilo kojeg razloga, ukida se podračun Podružnice, a sredstva sa podračuna se prebacuju na račun Sindikata.

VI UVJETI I POSTUPAK ORGANIZIRANJA SINDIKALNIH AKCIJA

Članak 41.

Odluku o štrajku i drugim oblicima sindikalnih akcija u slučaju kolektivnih radnih sporova donosi se konsenzusom podružnice. U slučaju da konsenzus nije moguće postići odluka iz prethodnog stavka ovog članka donosi se dvotrećinskom većinom glasova, s tim da takva odluka obavezuje samo one podružnice koje su za njih glasovale.

Članak 42.

Sindikalne akcije iskazuju se javnim priopćenjima, solidarnim štrajkovima ili na drugi način. Odluka o industrijskoj akciji može se donijeti:

- zbog neispunjenja odredaba Kolektivnog ugovora i prilikom pregovora o Općem kolektivnom ugovoru

- zbog kršenja demokratskih, sindikalnih i ljudskih prava članova sindikata ili zbog narušavanja sindikalnih sloboda
- sa svrhom zaštite i promicanja svih gospodarskih i socijalnih interesa svog članstva

Članak 43.

Odluka o pokretanju sindikalnih akcija ili organiziranja općeg štrajka donosi se sukladno važećim propisima i Općem kolektivnom ugovoru.

Prilikom organiziranja štrajka moraju se poštivati uvjeti propisani čl. 210. Zakona o radu, koji su pretpostavka za zakonitost štrajka a to su:

- da se štrajk mora najaviti poslodavcu odnosno udruzi poslodavaca protiv koje je usmjeren
- da se štrajk ne smije započeti prije okončanja postupka mirenja predviđenog Zakonom o radu, odnosno prije provođenja drugog postupka mirnog rješavanja spora o kojem su se stranke sporazumjele
- da se u pismu kojim se najavljuje štrajk moraju naznačiti razlozi za štrajk, mjesto, dan i vrijeme početka štrajka
- da organizator štrajka (štrajkaški odbor) najkasnije na ili za dan najave štrajka mora objaviti pravila o poslovima na kojima se rad ne smije prekidati za vrijeme štrajka ili isključenja s rada

VII FINACIJSKO – MATERIJALNO POSLOVANJE I RASPOLAGANJE IMOVINOM

Članak 44.

Osnovni izbor prihoda i financiranje djelatnosti sindikata je članarina.

Pristupanjem u sindikat član preuzima obvezu redovitog plaćanja članarine.

Članarina se plaća mjesečno na plaći.

Visinu članarine i njen raspored utvrđuje skupština.

Sindikalna članarina može se koristiti samo za sindikalno djelovanje.

Iz sredstava članarine i drugih sredstava prema odluci Predsjedništva osnivaju se odgovarajući sindikalni fondovi.

Provizija od sindikalnih akcija, osnivanja poduzeća, restorana, trgovina i odmarališta te donacije dodatni su izvor prihoda i financiranje djelatnosti.

Članak 45.

Sindikat raspolaže imovinom putem žiro računa u skladu sa zakonom.

VIII UVJETI I NAČIN PRESTANKA RADA SINDIKATA

Članak 46.

Sindikat prestaje djelovati na način i uz uvjete predviđene čl. 183. Zakona o radu ili odlukom skupštine.

U slučaju prestanka djelovanja sindikata odlukom skupštine na istoj sjednici skupštine donosi se i odluka o imovini.

IX PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 47.

Ovaj Statut stupa na snagu danom usvajanja na skupštini.

Članak 48.

Tumačenje odredaba ovog Statuta daje Statutarna komisija.

Članak 49.

Pitanja organizacije, postupanje i nadležnosti koja nisu uređena ovim Statutom mogu se odrediti pravilnicima i poslovnicima koje donosi i usvaja predsjedništvo.

Članak 50.

Predsjedništvo je ovlašteno donijeti izmjene i dopune Statuta vezane uz promjenu zakona s time da se usvojene izmjene i dopune verificiraju na prvoj sjednici Skupštine.

Zagreb, lipanj 2001.

Predsjednik: ing Krunoslav Pavlinek